

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №2  
ГОРОДА БЕЛИНСКОГО БЕЛИНСКОГО РАЙОНА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА РИМА МИХАЙЛОВИЧА САЗОНОВА  
(МОУ СОШ № 2 г. Белинского Пензенской области им. Р.М. Сазонова)

442250 Пензенская область, г. Белинский, пл. Советская, 10,  
ИНН 5810004482 ОГРН 1025801069425  
☎ тел. (84153) 2-15-33

«Утверждаю»

Директор МОУ СОШ № 2

Белинского Пензенской области

им. Р.М. Сазонова

/Бичкурова И.П./

Приказ № 158 п.5 от 18.03.2022 г.



Принято

на заседании  
педагогического совета  
от 18.03.2022 г.  
Протокол № 1

«Согласовано»

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МОУ СОШ № 2 г. Белинского:  
*Рахманова Н.Н.* /Рахманина Н. Н./

«Согласовано»

Председатель Управляющего совета  
МОУ СОШ № 2 г. Белинского  
*Моторина А.Г.* /Моторина А. Г./

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о выплатах стимулирующего характера работникам Муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №2 г. Белинского Пензенской области им. Р.М. Сазонова

## Общие положения

**1.** Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МОУ СОШ №2 в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

**2.** Система стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и фактически отработанного времени по мере поступления средств.

**3.** Критериями для осуществления стимулирующих выплат за результативность и качество труда являются:

- качество обучения;
- показатели здоровья и воспитания учащихся;
- качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работников;
- интенсивность труда.

### **4. Условия премирования.**

| <b>Наименование подразделения.</b> | <b>Основания для стимулирующих выплат</b>   |
|------------------------------------|---|
| Педагогические работники           | <ul style="list-style-type: none"><li>- достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом;</li><li>- стабильность и рост качества обучения;</li><li>- подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня;</li><li>- участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и расширенного изучения предметов;</li><li>- проведение уроков высокого качества;</li><li>- индивидуальная дополнительная работа с учащимися;</li><li>- за качественную организацию и проведение предметных недель;</li><li>- подготовка и проведение внеклассных мероприятий;</li><li>- применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий;</li><li>- использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий (физкультминутки);</li><li>- участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях);</li><li>- за результативность деятельности детского самоуправления;</li><li>- организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.);</li><li>- проведение мероприятий по профилактике вредных привычек;</li><li>- за качественную организацию работы кружков, спортивных секций;</li><li>- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности;</li><li>-снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины;</li><li>- состояние материально-технического оснащения кабинета;</li><li>- соблюдение ТБ и выполнение правил СанПиНа;</li><li>- высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.);</li></ul> |

- качественное выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей .

## 5. Определение размера стимулирующих выплат и порядок премирования.

**5.1** Выплаты по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению руководителя образовательного учреждения по мере поступления средств.

**5.2.** Каждый сотрудник школы, участвующий в организации учебного процесса, сдаёт в комиссию по распределению стимулирующих надбавок информацию о показателях деятельности (оценочный лист), являющуюся основанием для стимулирующих выплат.

**5.3.** Комиссия ОУ по распределению ФОТст рассматривает предоставленную информацию о показателях деятельности работников, составляет протокол заседания комиссии по распределению стимулирующих надбавок и направляет его директору школы и председателю ПК на согласование.

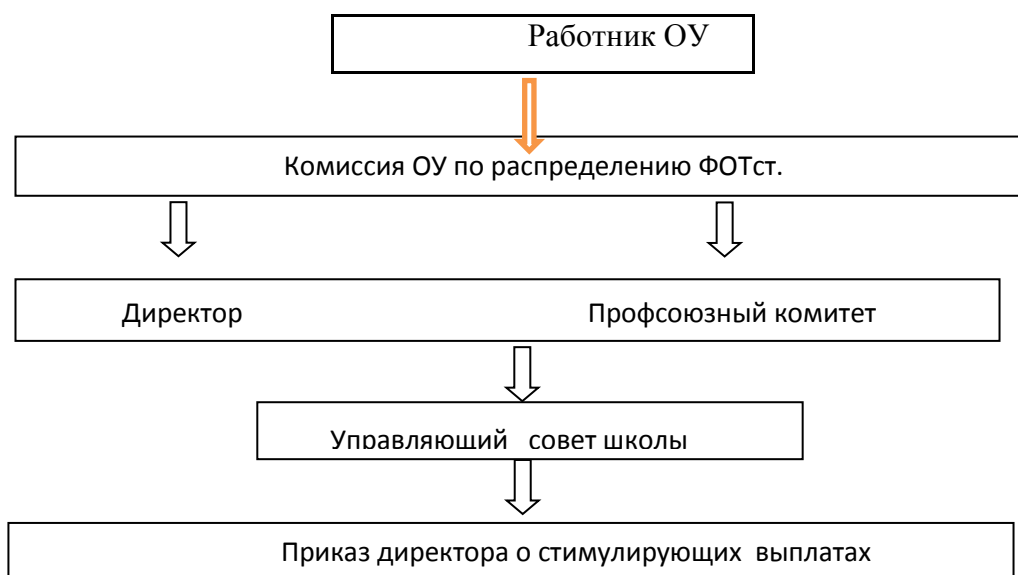
**5.4.** Руководитель образовательного учреждения представляет в орган самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающий демократический, государственно-общественный характер управления, аналитическую информацию о показателях деятельности работников и протокол заседания комиссии по распределению ФОТст, являющихся основанием для их стимулирующих выплат.

**5.5.** Управляющий совет школы рассматривает и согласовывает аналитическую информацию о показателях деятельности работников школы.

**5.6.** Директор ОУ утверждает протокол заседания комиссии, согласованный УС и издаёт приказ по школе о выплате стимулирующей части ФОТ.

**5.7** Для решения спорных вопросов работник направляет заявление в конфликтную комиссию ОУ.

### Порядок установления стимулирующих выплат педагогическим работникам МОУ СОШ №2



**5.8.** При определении размера стимулирующих выплат учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы. Размер стимулирующих выплат не зависит от стажа

работы, квалификационной категории, объёма нагрузки и максимальными размерами не ограничивается, но не может быть больше ФОТ общеобразовательного учреждения (в случае лишения стимулирующих выплат всех остальных).

**5.9** Стимулирующая часть ФОТ общеобразовательного учреждения распределяется среди педагогических работников и «прочих» работников школы (воспитатель ГПД, логопед, социальный педагог, вожатая, педагог-психолог, делопроизводитель, библиотекарь, бухгалтер).

#### **6. Порядок формирования комиссии по распределению стимулирующих выплат.**

Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат избирается решением педагогического совета и утверждается приказом директора. В состав комиссии входят представитель школьной профсоюзной организации, представитель администрации школы, члены педагогического совета. Численность состава комиссии должна составлять не менее 5 человек.

#### **7. Порядок принятия и срок действия положения.**

Положение принимается педагогическим советом школы образовательного учреждения большинством голосов. Все изменения в Положение утверждаются так же педагогическим советом школы. Срок действия данного Положения не ограничен.

## I. Перечень оснований

для начисления стимулирующих выплат педагогам, классным руководителям, воспитателям ГПД МОУ СОШ №2 г. Белинского за достижение высоких результатов в профессиональной деятельности

| № п/п   | Критерии для премирования  | Баллы      |
|---|--|------------|
| <b>1. Официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, предметных конкурсах</b> |  |            |
| <b>1</b>  | <b>Всероссийская олимпиада школьников:</b>   |            |
|   | <b>а) на районном уровне:</b>  |            |
|   | грамота  | <b>0,5</b> |
|   | призеры  | <b>1</b>   |
|   | победители   | <b>2</b>   |
|   | <b>б) на областном уровне:</b>   |            |
|   | грамота  | <b>1</b>   |
|   | призёры  | <b>2</b>   |
|   | победитель   | <b>3</b>   |
|   | <b>в) на всероссийском уровне:</b>   |            |
|   | грамота  | <b>1</b>   |
|   | призёры  | <b>5</b>   |
|   | победитель   | <b>10</b>  |
| <b>2</b>  | <b>Интернет - конкурсы, олимпиады:</b>   |            |
|   | от 5 учащихся  | <b>0,5</b> |
| <b>2. Позитивные результаты внеурочной предметной и воспитательной работы.</b>              |  |            |
| <b>1.</b>   | <b>Официально зафиксированные достижения учащихся в конкурсах проектов и исследовательских работ:(«Старт в науку», школьный проект и т.п.)</b> |            |
|   | <b>а) на уровне школы:</b>   |            |
|   | участие  | <b>0,5</b> |
|   | призёры  | <b>1</b>   |
|   | победитель   | <b>2</b>   |
|   | <b>б) на районном уровне:</b>  |            |
|   | грамота  | <b>1</b>   |
|   | призёры  | <b>2</b>   |
|   | победитель   | <b>3</b>   |
|   | <b>в) на областном уровне:</b>   |            |
|   | грамота  | <b>2</b>   |
|   | призёры  | <b>3</b>   |
|   | победитель   | <b>4</b>   |
|   | <b>г) на всероссийском уровне:</b>   |            |
|   | грамота  | <b>3</b>   |
|   | призёры  | <b>5</b>   |
|   | победитель   | <b>10</b>  |
| <b>2.</b>   | <b>Результативность спортивно-массовой работы (мероприятия, соревнования):</b>   |            |
|   | <b>а) на районном уровне:</b>  |            |
|   | грамота  | <b>0,5</b> |
|   | призёры  | <b>1</b>   |
|   | победитель   | <b>2</b>   |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
|           | <b>б) на зональном уровне:</b>                                    |     |
|           | грамота   | 1   |
|           | призеры   | 2   |
|           | победитель  | 3   |
|           | <b>в) на областном уровне:</b>                                    |     |
|           | грамота   | 1   |
|           | призёры   | 2   |
|           | победитель  | 3   |
|           | <b>г) на всероссийском уровне:</b>                                |     |
|           | грамота   | 4   |
|           | призеры   | 5   |
|           | победитель  | 10  |
| <b>3.</b> | <b>Культурно – массовая работа (песенные конкурсы, фестивали)</b> |     |
|           | <b>а) на районном уровне:</b>                                     |     |
|           | грамота   | 0,5 |
|           | призёры   | 1   |
|           | победитель  | 2   |
|           | <b>б) на областном уровне:</b>                                    |     |
|           | грамота   | 2   |
|           | призёры   | 3   |
|           | победитель  | 4   |
|           | <b>в) на всероссийском уровне:</b>                                |     |
|           | грамота   | 3   |
|           | призёры   | 5   |
|           | победитель  | 10  |
| <b>4.</b> | <b>Вовлечение обучающихся в социально-значимую деятельность</b>   |     |
|           | а) в пределах области   | 1   |
|           | б) за пределами области   | 2   |
| <b>5.</b> | <b>Организация и проведение творческих конкурсов:</b>             |     |
|           | <b>1. Сочинений:</b>  |     |
|           | <b>а) на районном уровне:</b>                                     |     |
|           | грамота   | 1   |
|           | призёры   | 1,5 |
|           | победитель  | 3   |
|           | <b>б) на областном уровне:</b>                                    |     |
|           | грамота   | 1,5 |
|           | призеры   | 2   |
|           | победитель  | 3   |
|           | <b>в) на всероссийском уровне:</b>                                |     |
|           | грамота   | 4   |
|           | призеры   | 5   |
|           | победитель  | 10  |
|           | <b>2. Плакатов, рисунков, стихов, поделок, фотографий:</b>        |     |
|           | <b>а) на районном уровне:</b>                                     |     |
|           | грамота   | 0,2 |
|           | призёры   | 0,5 |
|           | победитель  | 1   |
|           | <b>б) на областном уровне:</b>                                    |     |
|           | грамота   | 0,5 |
|           | призёры   | 1   |
|           | победитель  | 1,5 |

|  |  |     |
|--|--|-----|
|  | <b>в) на всероссийском уровне:</b>   |     |
|  | грамота  | 1   |
|  | призёры  | 1,5 |
|  | победитель   | 2   |
| <b>3. Участие педагога в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)</b> |  |     |
|  | а) показательные уроки для студентов колледжа  | 0,5 |
|  | б) на уровне МО опорной школы (мастер-класс)   | 1   |
|  | в) на районном уровне  | 1,5 |
|  | г) на областном уровне   | 2   |
|  | д) на всероссийском уровне   | 3   |
| <b>4. Участие педагогов в профессиональных конкурсах</b>   |  |     |
| <b>1.</b>  | <b>Участие (личное-очное)</b>  |     |
|  | <b>а) на районном уровне:</b>  |     |
|  | грамота  | 3   |
|  | призеры  | 5   |
|  | победитель   | 10  |
|  | <b>б) на областном уровне:</b>   |     |
|  | грамота  | 5   |
|  | призёр   | 10  |
|  | победитель   | 15  |
|  | <b>в) на всероссийском уровне:</b>   |     |
|  | грамота  | 10  |
|  | призёр   | 15  |
|  | победитель   | 20  |
| <b>2.</b>  | <b>Участие в интернет-конкурсах</b>  |     |
|  | <b>а) на областном уровне:</b>   |     |
|  | грамота  | 0,5 |
|  | призер   | 1   |
|  | победитель   | 1,5 |
|  | <b>б) на всероссийском уровне:</b>   |     |
|  | грамота  | 1   |
|  | призёр   | 1,5 |
|  | победитель   | 2   |
| <b>3.</b>  | <b>Публикации:</b>   |     |
|  | а) в печатных изданиях (журналы, сборники статей)  | 5   |
|  | б) в образовательных соц. сетях, на личных сайтах  | 3   |
| <b>4.</b>  | <b>Результаты общественного признания педагогической деятельности учителя (поощрения, награды)</b> |     |
|  | а) муниципальный уровень   | 5   |
|  | б) региональный уровень  | 10  |
|  | в) федеральный уровень   | 15  |
| <b>5. Работа с одарёнными детьми без учёта работы в рамках курсов внеурочной деятельности</b>  |  |     |
|  | а) проектная деятельность (подготовка и защита социально-значимых проектов)                        | 1   |
|  | б) конкурс портфолио   | 1   |

| <b>6 . Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b> |  |            |
|--|--|------------|
| <b>1</b>   | <b>Работа в школьном оздоровительном лагере:</b>   |            |
|  | 1. в качестве начальника а) летний период  | <b>12</b>  |
|  | б) в течении учебного года   | <b>5</b>   |
|  | 2. в качестве воспитателя  | <b>0,5</b> |
| <b>2</b>   | <b>Доплата учителям:</b>   |            |
|  | а) за дополнительную работу в качестве лаборанта кабинетах физики, химии, биологии, технологии                                   | <b>1</b>   |
|  | б) консультирование всех участников образовательного процесса по вопросам работа с мультимедийным оборудованием, школьным сайтом | <b>3</b>   |
|  | в) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы   | <b>0,5</b> |
|  | г) ведение протоколов совещаний при директоре, педсоветов  | <b>1</b>   |
|  | д) работа в составе районных комиссий, жюри  | <b>0,5</b> |
|  | е) выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями  | <b>0,5</b> |

## **II. Перечень оснований**

**для начисления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу  
МОУ СОШ №2 г. Белинского**

| <b>1. Заместитель директора по учебной работе</b> |   |            |
|---|---|------------|
| <b>1.</b>   | <b>Обеспечение качественного образования</b>  |            |
|   | 1) Организация участия во Всероссийской олимпиаде школьников по общеобразовательным предметам (по мониторингу результативности)   | <b>0,5</b> |
|   | 2) Организация участия в мероприятиях интеллектуального характера – конкурсах проектов, научно-исследовательских работ (из ежегодного перечня олимпиад школьников, рекомендуемых МО и науки РФ) | <b>0,5</b> |
|   | 3) Положительная динамика показателей качества обученности обучающихся по результатам итоговой аттестации (в сопоставлении с предыдущим учебным годом)  | <b>0,5</b> |
| <b>2.</b>   | <b>Профессиональные условия развития педагогических работников</b>  |            |
|   | 1) Методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов муниципального уровня и выше (методическая и консультационная помощь)   | <b>2</b>   |
|   | 2) Своевременная организация и сопровождение аттестации, повышения квалификации педагогических кадров   | <b>1</b>   |
| <b>3</b>  | <b>Участие (личное) в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)</b>                                       |            |
|   | 1.а) на уровне школы (мастер-класс)   | <b>1</b>   |
|   | б) на районном уровне   | <b>1,5</b> |
|   | в) на областном уровне  | <b>2</b>   |
|   | г) на всероссийском уровне  | <b>3</b>   |
|   | 2. Размещение, публикация авторских (собственных) работ   | <b>2</b>   |
| <b>4.</b>   | <b>Эффективность управленческой деятельности</b>  |            |
|   | 1) Отсутствие замечаний по подготовке и проведению статистической отчетности по запросу органов управления образованием разного уровня по курируемым направлениям работы                        | <b>1</b>   |
|   | 2) Отсутствие неисполненных предписаний со стороны: Роспотребнадзора, Рособнадзора, Прокуратуры, администрации и др.  | <b>0,5</b> |



|           |   |            |
|-----------|---|------------|
| <b>5.</b> | <b>Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>  |            |
|           | 1) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы  | <b>0,5</b> |
|           | 2) выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями   | <b>0,5</b> |
|           | <b>2. Заместитель директора по воспитательной работе</b>  |            |
| <b>1.</b> | <b>Качество и доступность общего образования</b>  |            |
|           | Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми. Участие школьников в мероприятиях воспитательной направленности (конкурсы, акции, смотры, соревнования и др.)  | <b>1</b>   |
| <b>2.</b> | <b>Эффективность управленческой деятельности</b>  |            |
|           | Методическое сопровождение участников профессиональных и творческих конкурсов муниципального уровня и выше (участие педагогов в научно-исследовательской деятельности, опытно- экспериментальной работе, конкурсах, конференциях) | <b>2</b>   |
| <b>3</b>  | <b>Участие (личное) в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)</b>   |            |
|           | 1.а) на уровне школы (мастер-класс)   | <b>1</b>   |
|           | б) на районном уровне   | <b>1,5</b> |
|           | в) на областном уровне  | <b>2</b>   |
|           | г) на всероссийском уровне  | <b>3</b>   |
|           | 2. Размещение, публикация авторских (собственных) работ   | <b>2</b>   |
|           | 3.Работа с молодыми специалистами в качестве наставника   | <b>1</b>   |
| <b>4.</b> | <b>Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>  |            |
|           | 1) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы  | <b>0,5</b> |
|           | 2) социальное партнерство, направленное на обеспечение развития творческой и спортивной деятельности учащихся, социализации и развития гражданских качеств учащихся   | <b>0,5</b> |
|           | 3) выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями   | <b>0,5</b> |

**III. Перечень оснований  
для начисления стимулирующих выплат работникам  
МОУ СОШ №2 г. Белинского из категории «прочие».**

|                   |   |           |
|-------------------|---|-----------|
| <b>1. Логопед</b> |   |           |
| <b>1.</b>         | <b>Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):</b> |           |
|                   | <b>а) на районном уровне:</b>   |           |
|                   | участие   | <b>3</b>  |
|                   | призеры   | <b>5</b>  |
|                   | победитель  | <b>10</b> |
|                   | <b>б) на областном уровне:</b>  |           |
|                   | участие   | <b>5</b>  |
|                   | призёр  | <b>10</b> |
|                   | победитель  | <b>15</b> |
|                   | <b>в) на всероссийском уровне:</b>  |           |
|                   | участие   | <b>10</b> |
|                   | призёр  | <b>15</b> |
|                   | победитель  | <b>20</b> |

|           |   |            |
|-----------|---|------------|
| <b>2.</b> | <b>Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)</b>  |            |
|           | а) на уровне школы (мастер-класс)   | <b>1</b>   |
|           | б) на районном уровне   | <b>1,5</b> |
|           | в) на областном уровне  | <b>2</b>   |
|           | г) на всероссийском уровне  | <b>3</b>   |
| <b>3.</b> | <b>Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>  |            |
|           | а) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы  | <b>0,5</b> |
|           | б) выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями   | <b>0,5</b> |
| <b>4.</b> | <b>Снижение количества учащихся с аддиктивным и девиантным поведением (по факту мониторинга)</b>  | <b>0,5</b> |
|           | <b>2. Педагог-психолог</b>  |            |
| <b>1.</b> | <b>Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):</b> |            |
|           | <b>а) на районном уровне:</b>   |            |
|           | грамота   | <b>3</b>   |
|           | призеры   | <b>5</b>   |
|           | победитель  | <b>10</b>  |
|           | <b>б) на областном уровне:</b>  |            |
|           | грамота   | <b>5</b>   |
|           | призёр  | <b>10</b>  |
|           | победитель  | <b>15</b>  |
|           | <b>в) на всероссийском уровне:</b>  |            |
|           | грамота   | <b>10</b>  |
|           | призёр  | <b>15</b>  |
|           | победитель  | <b>20</b>  |
| <b>2.</b> | <b>Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)</b>  |            |
|           | а) на уровне школы (мастер-класс)   | <b>1</b>   |
|           | б) на районном уровне   | <b>1,5</b> |
|           | в) на областном уровне  | <b>2</b>   |
|           | г) на всероссийском уровне  | <b>3</b>   |
| <b>3.</b> | <b>Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>  |            |
|           | а) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы  | <b>0,5</b> |
|           | б) выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями   | <b>0,5</b> |
| <b>4.</b> | <b>Снижение количества учащихся с аддиктивным и девиантным поведением (по факту мониторинга)</b>  | <b>0,5</b> |
|           | <b>3. Социальный педагог</b>  |            |
| <b>1.</b> | <b>Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):</b> |            |
|           | <b>а) на районном уровне:</b>   |            |
|           | грамота   | <b>3</b>   |
|           | призеры   | <b>5</b>   |
|           | победитель  | <b>10</b>  |

|           |   |     |
|-----------|---|-----|
|           | <b>б) на областном уровне:</b>  |     |
|           | грамота   | 5   |
|           | призёр  | 10  |
|           | победитель  | 15  |
|           | <b>в) на всероссийском уровне:</b>  |     |
|           | грамота   | 10  |
|           | призёр  | 15  |
|           | победитель  | 20  |
| <b>2.</b> | <b>Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)</b>  |     |
|           | а) на уровне школы (мастер-класс)   | 1   |
|           | б) на районном уровне   | 1,5 |
|           | в) на областном уровне  | 2   |
|           | г) на всероссийском уровне  | 3   |
| <b>3.</b> | <b>Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>  |     |
|           | а) личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы  | 0,5 |
|           | б) выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями   | 0,5 |
| <b>4.</b> | <b>Снижение количества учащихся с аддиктивным и девиантным поведением (по факту мониторинга)</b>  | 0,5 |
|           | <b>4. Вожатая</b>   |     |
| <b>1.</b> | <b>Результативное участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства; участие в грантах (согласованных с администрацией школы):</b> |     |
|           | <b>а) на районном уровне:</b>   |     |
|           | грамота   | 3   |
|           | призеры   | 5   |
|           | победитель  | 10  |
|           | <b>б) на областном уровне:</b>  |     |
|           | грамота   | 5   |
|           | призёр  | 10  |
|           | победитель  | 15  |
|           | <b>в) на всероссийском уровне:</b>  |     |
|           | грамота   | 10  |
|           | призёр  | 15  |
|           | победитель  | 20  |
| <b>2.</b> | <b>Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение педагогического опыта (семинары, конференции, методические объединения)</b>  |     |
|           | а) на уровне школы (мастер-класс)   | 1   |
|           | б) на районном уровне   | 1,5 |
|           | в) на областном уровне  | 2   |
|           | г) на всероссийском уровне  | 3   |
| <b>3.</b> | <b>Выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей</b>  |     |
|           | а) Личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы  | 0,5 |
|           | б) Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями   | 0,5 |
| <b>4</b>  | <b>Работа с одарёнными детьми без учёта работы в рамках курсов внеурочной деятельности</b>  |     |

|                             |   |            |
|-----------------------------|---|------------|
|                             | а) проектная деятельность (подготовка и защита проекта)   | <b>1</b>   |
|                             | б) конкурс портфолио  | <b>1</b>   |
| <b>5. Библиотекарь</b>      |   |            |
| <b>1.</b>                   | <b>Участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение опыта библиотекаря (семинары, конференции, методические объединения)</b>     |            |
|                             | а) на уровне школы (мастер-класс)   | <b>1</b>   |
|                             | б) на районном уровне   | <b>1,5</b> |
|                             | в) на областном уровне  | <b>2</b>   |
|                             | г) на всероссийском уровне  | <b>3</b>   |
| <b>2.</b>                   | <b>Личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы</b>  | <b>0,5</b> |
| <b>3.</b>                   | <b>Высокая читательская активность обучающихся (по факту мониторинга)</b>   | <b>0,5</b> |
| <b>4.</b>                   | <b>Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями</b>   | <b>0,5</b> |
| <b>6. Делопроизводитель</b> |   |            |
| <b>1</b>                    | За интенсивность труда в связи с увеличением объёма работ по основной деятельности (ежеквартально по факту мониторинга)                           | <b>1</b>   |
| <b>2</b>                    | Качество организационно-технического обеспечения административно-распорядительной деятельности директора школы                                    | <b>0,5</b> |
| <b>3</b>                    | Отсутствие замечаний в актах и предписаниях   | <b>1</b>   |
| <b>4</b>                    | Личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы   | <b>0,5</b> |
| <b>5</b>                    | Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями  | <b>0,5</b> |
| <b>7.Завхоз</b>             |   |            |
| <b>1</b>                    | Осуществление качественного контроля за работой обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния учреждения, прилегающей территории | <b>0,5</b> |
| <b>2</b>                    | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля                   | <b>1</b>   |
| <b>3</b>                    | За своевременное и качественное оформление финансовой документации по организации горячего питания  | <b>1</b>   |
| <b>4</b>                    | Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями  | <b>0,5</b> |
| <b>5</b>                    | Личностное участие в организации предметно-эстетической среды школы   | <b>0,5</b> |
| <b>8. Бухгалтер</b>         |   |            |
| <b>1</b>                    | Отсутствие жалоб и обращений по вопросам профессиональной деятельности бухгалтера к директору школы   | <b>1</b>   |
| <b>2</b>                    | За отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансовой деятельности   | <b>1</b>   |
| <b>3</b>                    | Выполнение разовой работы, не предусмотренной должностными обязанностями  | <b>0,5</b> |

**Примечание:**

- стоимость балла определяется ежемесячно;

- в случае не выплаты стимулирующей надбавки по причине отсутствия своевременной информации, средств произвести начисление в следующее распределение.

**Единовременные выплаты при наличии стимулирующих средств**

**Юбилей (женщинам в 55 лет, мужчинам в 60 лет) – 5000 рублей**

**Материальная помощь:**

- на похороны – **5000 рублей**
- на рождение ребенка – **3000 рублей**
- по болезни (более 3 месяцев) – **до 5000 рублей**

В данной книге  
пронумеровано,  
прошнуровано и

скреплено

в количестве

12

экземпляров

скачать

Директор школы:

И. П. Бичкурова

